

Verlof en leerplichtwet: Wat zegt de WET over de leerplicht

Onderwijs is belangrijk om in onze maatschappij goed mee te kunnen komen. Daarom is de leerplicht vastgelegd in de wet. Scholen zijn verplicht om een aanwezigheidsregistratie bij te houden. Het op tijd op school verschijnen is een onderdeel van deze aanwezigheidsregistratie. De aanwezigheidsregistratie wordt uitgewisseld met de leerplichtambtenaar. De belangrijkste taak van de leerplichtambtenaar is het recht en de plicht om onderwijs te volgen en te bewaken. Bij ongeoorloofd verzuim of herhaaldelijk te laat komen in een periode van twee maanden neemt de leerplichtambtenaar contact met u op.

Als uw kind om een bijzondere reden niet naar school kan, kunt u verlof indienen bij de directeur. Bijzondere redenen zijn:

1. Verhuizing
2. Religieuze verplichting
3. Huwelijk van bloed- of aanverwanten
4. Viering van een 12,5-, 25-, 40-, 50-, of 60 jarig huwelijksjubileum van de ouders of grootouders
5. Viering van een 25-, 40- of 50-jarig ambtsjubileum van ouders of grootouders
6. Ernstige ziekte of overlijden van bloed- of aanverwanten
7. Zogenaemde andere gewichtige omstandigheden. Dit zijn onverwachte omstandigheden die niet uitgesteld kunnen worden en buiten de wil van de ouders zijn.

Voorbeeld van situaties waarin u geen extra vrije dag(en) kunt krijgen:

- Familiebezoek in het buitenland
- Vakantie in een goedkope periode of een speciale aanbieding
- Gebrek aan boekingsmogelijkheden in de schoolvakanties
- Eerdere of latere terugkeer in verband met drukte
- Verlof, omdat andere kinderen uit het gezin vrij zijn
- Vakantie spreiding
- Samen reizen

Kunnen kinderen buiten de schoolvakanties op vakantie? Nee, dat mag niet.

Er is één uitzondering. Dat is als de aard van het beroep van de ouders het onmogelijk maakt om in de schoolvakanties op vakantie te gaan. Hiervoor gelden de volgende verlofregels:

- Het verlof moet minimaal 8 weken van tevoren schriftelijk worden aangevraagd bij de directie van de school. Het aanvraagformulier kunt u vinden op de website.
- Er moet een werkgeversverklaring worden overhandigd. In de verklaring staat vermeld dat de ouders in de zomervakantie, herfstvakantie, voorjaarsvakantie, kerstvakantie en meivakantie geen vakantie kunnen opnemen en dit wordt kort toegelicht.
- Het verlof mag een keer per schooljaar worden verleend voor een aaneengesloten periode van maximaal 10 schooldagen.
- Het verlof mag niet in de eerste twee weken van het schooljaar plaatsvinden.